



CONTRIBUTI
EUROPA

PR FSE+ 2021-2027. Finanziamento a fondo perduto in sostegno ai datori di lavoro per l'occupazione di tirocinanti under 35. Anno 2026.

Area Geografica

Toscana

Beneficiario

Micro impresa, PMI, Grande Impresa, Libero professionista

Settore

Turismo, Agroindustria/Agroalimentare, Servizi, Industria, Cultura, Commercio, Artigianato

Spese finanziate

Assunzioni/Personale

Agevolazione

Contributo a fondo perduto

Scadenza

Bandi aperti | 10/01/2027



PRATICA COMPLESSA

Pratica Consigliata l'istruzione della pratica da parte di un utente esperto in materia

Descrizione Bando

Il bando prevede l'erogazione di contributi ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione delle/dei tirocinanti under 35, per assunzioni instaurate / trasformate nel periodo dal primo gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, al fine di sostenere l'occupazione delle/dei giovani, attraverso il riconoscimento di incentivi all'occupazione alle datrici e ai datori di lavoro privati che procedano, al termine dell'esperienza formativa, all'assunzione di tirocinanti.

Soggetti beneficiari

Possono presentare richiesta di contributo **le datrici e i datori di lavoro privati**, ad esclusione delle persone fisiche datrici di lavoro domestico, anche diversi dal soggetto ospitante il tirocinio, che:

- hanno sede legale e/o unità operative, destinatarie delle assunzioni localizzate nel territorio della Regione Toscana;
- abbiano effettuato assunzioni rivolte alla categoria di tirocinanti under 35, e rispettino le caratteristiche del rapporto di lavoro;
- sono regolarmente iscritti presso il registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente con stato attivo, nel caso di imprese, società tra professionisti etc. tenuti all'iscrizione alla CCIAA;
- sono regolarmente iscritti al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale, laddove obbligatorio per legge nel caso di liberi professionisti.

Tipologia di interventi ammissibili

Sono considerate ammissibili a finanziamento **le spese con riferimento alle assunzioni instaurate / trasformate nel periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026.**

Il rapporto di lavoro per il quale il datore di lavoro richiede il contributo deve:

- essere attivato e/o eventualmente trasformato presso la sede legale e/o unità operativa localizzata nel territorio della Regione Toscana (sede di lavoro in Toscana da UNILAV/UNISOMM assunzione);
- avere la durata minima di 12 mesi, proroghe escluse, ed essere mantenuto per almeno 12 mesi per le assunzioni a tempo determinato;
- essere mantenuto per almeno 24 mesi per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato;
- essere riferito ad un rapporto di lavoro la cui costituzione non sia obbligatoria per legge o dalla contrattazione collettiva (anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione venga utilizzato mediante contratto di somministrazione), fatta eccezione per le assunzioni relative alle persone con disabilità iscritte negli appositi elenchi del collocamento mirato;
- rispettare il diritto di precedenza, stabilito dalla normativa di riferimento o della contrattazione collettiva, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine);
- essere attivato/trasformato sulla base di un contratto di lavoro che rispetti gli accordi e i contratti collettivi nazionali nonché regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- essere riferito ad un contratto di lavoro full time, come stabilito dal C.C.N.L. della categoria di riferimento, o part time, con un numero di ore pari almeno al 50% delle ore stabilite dal full time previste dal C.C.N.L. della categoria di riferimento;
- non essere costituito nella forma di apprendistato, lavoro a domicilio o lavoro intermittente e lavoro domestico (a chiamata).

Entità e forma dell'agevolazione

La dotazione finanziaria disponibile ammonta a € 1.000,000,00.

Si riportano di seguito gli importi del contributo ammissibili per tipologia di assunzione:

- € 9.188,49 per assunzione/trasformazione a tempo indeterminato full time;
- € 4.594,24 per assunzione/trasformazione a tempo indeterminato part-time almeno 50%;
- € 4.594,24 per assunzione a tempo determinato full time con durata di almeno 12 mesi (proroghe escluse);
- € 2.297,12 per assunzione a tempo determinato part-time almeno 50% con durata di almeno 12 mesi (proroghe escluse).

I contributi per le assunzioni sono concessi in regime “de minimis”.

Scadenza

10/01/2027