



PR FSE+ 2021-2027. Finanziamento a fondo perduto sotto forma di Bonus occupazionale per le imprese ospitanti tirocini nell'ambito dell'intervento SALGO.

Area Geografica

Lazio

Beneficiario

Micro impresa, PMI, Associazione-Ente Non profit/Terzo settore/Impresa e Cooperativa sociale

Settore

Turismo, Agroindustria/Agroalimentare, Servizi, Industria, Cultura, Commercio, Artigianato

Spese finanziate

Formazione, Assunzioni/Personale

Agevolazione

Contributo a fondo perduto

Scadenza



PRATICA COMPLESSA

Pratica Consigliata l'istruzione della pratica da parte di un utente esperto in materia

Descrizione Bando

Il bando disciplina le modalità di concessione dei bonus assunzionali per le imprese che hanno ospitato **i tirocini come previsto dalla Linea B del bando SALGO** finanziato nell'ambito del PR FSE+ 2021-2027 Regione Lazio, nell'ottica di finalizzare gli strumenti messi a disposizione dell'Amministrazione per sostenere l'inserimento lavorativo, sia di giovani disoccupati che di adulti disoccupati che hanno terminato con esito positivo l'esperienza formativa e di orientamento svolta con il tirocinio extracurricolare nell'ambito delle iniziative citate oppure che hanno concluso anticipatamente l'esperienza di tirocinio in quanto sono stati assunti dal soggetto ospitante.

Soggetti beneficiari

Sono beneficiarie degli incentivi **le imprese e gli enti del terzo settore che hanno:**

- a) **ospitato tirocinanti che hanno concluso positivamente il loro percorso di formazione e orientamento nell'ambito dell'intervento SALGO** e che assumono i tirocinanti entro 3 mesi dalla conclusione del tirocinio. La richiesta dell'incentivo dovrà essere presentata dai soggetti ospitanti dei tirocini entro 45 giorni dall'assunzione del tirocinante;
- b) **anteriamente all'apertura dello sportello**, proceduto all'assunzione di tirocinanti a valere sull'intervento SALGO, a seguito della conclusione, anche anticipata, del periodo di tirocinio.

Le imprese richiedenti devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) In caso di aiuti "de minimis" avere una sede operativa ubicata sul territorio della Regione Lazio presso la quale viene assunto il lavoratore/la lavoratrice per cui viene richiesto l'incentivo e in caso di aiuti in esenzione di averla almeno al pagamento

dell'aiuto;

b) essere regolarmente iscritte presso il registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente con stato attivo (solo per coloro che sono tenuti a tale adempimento ad esempio imprese, società tra professionisti ecc.);

c) essere regolarmente iscritte al relativo albo, elenco, ordine o collegio professionale, ove obbligatorio per legge;

d) non aver effettuato nei sei mesi precedenti alla data di assunzione incentivata:

- licenziamenti individuali o plurimi, per giustificato motivo oggettivo, ai sensi della normativa vigente;

- licenziamenti collettivi ai sensi della normativa vigente;

- procedure di mobilità ordinarie e in deroga ai sensi della normativa vigente.

Tipologia di interventi ammissibili

Gli incentivi occupazionali a disposizione sono riferiti ad assunzioni con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, da parte di imprese, che hanno ospitato tirocinanti nell'ambito dell'intervento SALGO

La linea del bando SALGO oggetto di agevolazione è la seguente:

Linea B - Bonus assunzionali che prevede la concessione di un bonus assunzionale rivolto ai soggetti ospitanti dei tirocini per l'assunzione del tirocinante che ha concluso l'attività nell'ambito della linea A (per imprese con una sede operativa e/o legale nella Regione Lazio).

L'assunzione deve avvenire al massimo entro 3 mesi dalla conclusione del tirocinio.

Il bonus è concesso per le seguenti tipologie di contratti di lavoro:

- Assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time o part time, compreso il contratto di apprendistato e in somministrazione;
- Assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, full time o part time, ivi compreso il contratto di somministrazione.

Entità e forma dell'agevolazione

Le risorse disponibili sono pari a € 7.000.000,00.

Si riportano di seguito le caratteristiche dell'agevolazione per la LINEA B, ovvero gli importi riconosciuti a titolo di bonus occupazionale:

- € 12.000,00, nel caso di assunzione con contratto full time di lavoro subordinato a tempo indeterminato, compreso il contratto di apprendistato e in somministrazione, elevati a € 14.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ;

- € 6.000,00 euro, nel caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato, part time con impegno pari almeno al 50%, a tempo indeterminato, compreso il contratto di apprendistato e di somministrazione, elevati a € 7.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato;
- € 6.000,00, nel caso di assunzione con contratto full time di lavoro subordinato a tempo determinato di almeno 12 mesi, compreso il contratto di somministrazione, elevati a € 7.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato;
- € 3.000,00, nel caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato, part time con impegno pari almeno al 50%, a tempo determinato di almeno 12 mesi, compreso il contratto di somministrazione, elevati a € 3.500,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato.

Le tipologie di incentivi possono essere richieste a scelta delle imprese, ai sensi

- **del regime “de minimis”:** l’incentivo può corrispondere al 100% del valore degli incentivi previsti per ogni assunzione con contratto di lavoro subordinato effettuata per ogni lavoratore/lavoratrice disoccupato anche non in possesso dei requisiti previsti, ma l’importo del contributo non deve comunque superare il costo salariale annuo del lavoratore assunto.
- **del regime di aiuti in esenzione:** gli incentivi possono corrispondere all’importo massimo dei contributi previsti per previa verifica del rispetto della soglia massima del 50% del costo salariale annuo del lavoratore svantaggiato assunto. In caso di lavoratori con disabilità, l’incentivo può corrispondere all’importo massimo degli incentivi previsti, previa verifica del rispetto della soglia massima del 75% del costo salariale annuo del lavoratore disabile assunto.

Scadenza

04/12/2026 ore 12:00