



CONTRIBUTI
EUROPA

PR FSE+ 2021-2027. Bonus occupazionale RI-SALGO. Finanziamento a fondo perduto in sostegno alle imprese ospitanti di tirocini nell'ambito dell'intervento RI-SALGO.

Area Geografica

Lazio

Beneficiario

Micro impresa, PMI

Settore

Turismo, Agroindustria/Agroalimentare, Servizi, Industria, Cultura, Commercio, Artigianato

Spese finanziate

Assunzioni/Personale

Agevolazione

Contributo a fondo perduto

Scadenza

Bandi prossima apertura | 27/11/2026



PRATICA COMPLESSA

Pratica Consigliata l'istruzione della pratica da parte di un utente esperto in materia

Descrizione Bando

Il bando disciplina le modalità di concessione dei bonus assunzionali per le imprese che hanno ospitato i tirocini come previsto dalla Linea B del Bando RI-SALGO finanziato nell'ambito del PR FSE+ 2021-2027 Regione Lazio, nell'ottica di finalizzare gli strumenti messi a disposizione dell'Amministrazione per sostenere l'inserimento lavorativo, degli adulti disoccupati che hanno terminato con esito positivo l'esperienza formativa e di orientamento svolta con il tirocinio extracurricolare nell'ambito delle iniziative citate oppure che hanno concluso anticipatamente l'esperienza di tirocinio in quanto sono stati assunti dal soggetto ospitante.

Soggetti beneficiari

Sono beneficiarie degli incentivi le imprese che hanno:

- a) ospitato tirocinanti che hanno concluso positivamente il loro percorso di formazione e orientamento nell'ambito dell'intervento RI-SALGO e che assumono i tirocinanti entro 3 mesi dalla conclusione del tirocinio. La richiesta dell'incentivo dovrà essere presentata dai soggetti ospitanti dei tirocini entro 45 giorni dall'assunzione del tirocinante;
- b) anteriormente all'apertura dello sportello, proceduto all'assunzione di tirocinanti a valere sull'intervento RI-SALGO, a seguito della conclusione, anche anticipata, del periodo di tirocinio.

Tipologia di interventi ammissibili

Gli incentivi occupazionali a disposizione sono riferiti ad assunzioni con contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, da parte di imprese che hanno ospitato tirocinanti nell'ambito dell'intervento RI-SALGO e si articolano come di seguito.

N.B: La richiesta del bonus, a pena di esclusione, deve essere presentata dai soggetti ospitanti dei tirocini entro 45 giorni solari dall'assunzione del tirocinante e l'assunzione deve

avvenire al massimo entro 3 mesi dalla conclusione del tirocinio. Esclusivamente per le assunzioni effettuate antecedentemente alla data di apertura dello sportello, il termine di 45 giorni solari decorre dalla data di apertura della procedura telematica, a condizione che siano rispettate tutte le ulteriori condizioni di ammissibilità previste dal bando e che il rapporto di lavoro per il quale è richiesto l'incentivo risulti attivo alla data di presentazione della domanda.

Entità e forma dell'agevolazione

La dotazione finanziaria complessiva stanziata per la realizzazione delle attività previste dal bando è pari a € 3.000.000,00.

Gli importi riconosciuti a titolo di bonus occupazionale sono:

- € 12.000,00, nel caso di assunzione con **contratto full time di lavoro subordinato a tempo indeterminato**, compreso il contratto di apprendistato e in somministrazione, elevati a € 14.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999;
- € 6.000,00, nel caso di assunzione con **contratto di lavoro subordinato, part time** con impegno pari almeno al 50%, a tempo indeterminato, compreso il contratto di somministrazione, elevati a € 7.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999;
- € 6.000,00, nel caso di assunzione con **contratto full time di lavoro subordinato a tempo determinato** di almeno 12 mesi, compreso il contratto di somministrazione, elevati a € 7.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999;
- € 3.000,00, nel caso di assunzione con **contratto di lavoro subordinato, part time** con impegno pari almeno al 50%, a tempo determinato di almeno 12 mesi, compreso il contratto di somministrazione, elevati a € 3.500,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999.

In ogni caso, l'entità dell'incentivo, non può superare il costo lordo sostenuto dall'impresa per l'assunzione, a vario titolo, del lavoratore per i primi 12 mesi di attività.

Le tipologie di incentivi possono essere richieste a scelta delle imprese, ai sensi:

- del regime "de minimis": l'incentivo può corrispondere al 100% del valore degli incentivi previsti per ogni assunzione con contratto di lavoro subordinato effettuata per ogni lavoratore/lavoratrice disoccupato;
- del regime di aiuti in esenzione: si precisa che gli incentivi possono corrispondere all'importo massimo dei contributi previsti per previa verifica del rispetto della soglia massima del 50% del costo salariale annuo del lavoratore svantaggiato assunto.

Data attivazione

10/02/2026

Scadenza

27/11/2026 ore 12:00.